



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 36]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 8, 2001/भाद्र 17, 1923

No. 36]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 8, 2001/BHADRA 17, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालयों को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय एवं कंपनी कार्य मंत्रालय
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 490.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं :—

कि न्यायविद् श्री रविन्दर सिंह मोंगिया, जिन्हें पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय से स्थानांतरित किया गया है, गोहाटी उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा की अवधि के लिए अपने वेतन के अतिरिक्त 2600 रु. (दो हजार छः सौ रुपये) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता लेने के हकदार होंगे। न्यायविद् श्री रविन्दर सिंह मोंगिया, जिन्हें बाद में गोहाटी उच्च न्यायालय के कार्यकारी मुख्य न्यायाधीश के रूप में नियुक्त किया गया था, गोहाटी उच्च न्यायालय के कार्यकारी मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान 3000 रु. (तीन हजार रुपये) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ते का भुगतान पाने के हकदार होंगे।

[सं. के. 11017/3/2000/यू 11]

दुर्गादास गुप्ता, संयुक्त

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Justice)

New Delhi, the 17th August, 2001

G. S. R. 490.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution of India the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Ravinder Singh Mongia, who has been transferred from the Punjab and Haryana High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 2600/- (Rupees two thousand and six

2667 GI/2001

(2895)

hundred) per month, for the period of his service as a Judge of the Gauhati High Court. Shri Justice Ravinder Singh Mongia, who was subsequently appointed as Acting Chief Justice of the Gauhati High Court, shall be entitled to the payment of Compensatory Allowance at the rate of Rs. 3000/- (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Acting Chief Justice of the Gauhati High Court.

[No. K 11017/3/2000-US-II]

DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 27 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 491.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राजभाषा विभाग आशुलिपिक श्रेणी "घ" (हिन्दी) (केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग आशुलिपिक श्रेणी "घ" (हिन्दी) (केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राजभाषा विभाग आशुलिपिक श्रेणी "घ" (हिन्दी) (केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन।	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी "घ" (हिन्दी)	12* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	4000-100-6000 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अनुसचिवीय				टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
(i) मैट्रिक या समतुल्य, (ii) हिंदी आशुलिपि में 80 शब्द प्रतिमिनट की गति। (iii) हिंदी टंकण में 25 शब्द प्रतिमिनट की गति।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>		
11	12	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	
<p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी के कारण या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक की अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति पर भरी जाएंगी, जो—नियमित आधार पर सुदृढ़ पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।</p>		
<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p>		
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)	लागू नहीं होता	
<p>केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना (उत्तरी क्षेत्र/परीक्षा)</p>		
1. निदेशक, केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान :	अध्यक्ष	
2. प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान :	सदस्य	
3. उप निदेशक, हिन्दी शिक्षण योजना :	सदस्य	
<p>हिन्दी शिक्षण योजना, क्षेत्रीय कार्यालय, दिल्ली से बाहर</p>		
1. उप निदेशक, (संबंधित) :	अध्यक्ष	
2. सहायक निदेशक :	सदस्य	
3. भारत सरकार का अन्य अधिकारी जो अवर सचिव/ उप निदेशक से अन्यून पंक्ति का नहीं हो। :	सदस्य	

[फा. सं. 14034/14/99-रा.भा. (प्रशि.)]

एस. रमणन, अवर सचिव

पाद टिप्पणी : मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखण्ड (i) में सा. का. नि. 36, तारीख 19-1-1991 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**(Department of Official Language)**

New Delhi, the 27th August, 2001

G.S.R. 491.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Department of Official Language, Stenographer Grade 'D' (Hindi), (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1990, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Stenographer Grade 'D' (Hindi), (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 In the Department of Official Language, Stenographer Grade 'D' (Hindi), (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1990 for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade 'D' (Hindi)	12*(2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7		8	9	10	11
Between 18 and 25 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul Spiti district and Pangi sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).		(i) Matriculation or equivalent. (ii) A speed of 80 words per minute in Hindi shorthand. (iii) A typing speed 25 words per minute in Hindi.	Not applicable	Two years	Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition,	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	B	14
Not applicable	<p>Departmental Promotion Committee (for confirmation) Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme (Northern Region/Examination)</p> <p>(i) Director, Central Hindi Training Institute—Chairman</p> <p>(ii) Administrative Officer, Central Hindi Training Institute. —Member</p> <p>(iii) Deputy Director, Hindi Teaching Scheme—Member</p> <p>Hindi Teaching Scheme, Regional Offices Outside Delhi.</p> <p>(i) Deputy Director (concerned)—Chairman</p> <p>(ii) Assistant Director—Member</p> <p>(iii) Any other officer of the Government of India not below the rank of Under Secretary/Deputy Director—Member</p>	Not applicable

[F. No. 14034/14/99-OL (Trg.)]

S. RAMANAN, Under Secy.

Foot Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 36, dated January 19, 1991.

कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 492.— भारत के असाधारण राजपत्र के भाग II, खण्ड 3 (i) में भारतीय प्रशासनिक सेवा के उड़ीसा-संवर्ग के संबंध में भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग-पद-संख्या का निर्धारण) छठा संशोधन-विनियम, 1999 के बारे में, दिनांक जून 29, 1999 को सा.का.नि. संख्या 477 अ. के रूप में प्रकाशित, कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेंशन-मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण-विभाग की अधिसूचना सं. 11031/2/97-अ.भा. से.-(II)-क में, :

“मुख्य प्रशासक (विशेष क्षेत्र-विकास) तथा पदेन सदस्य,
राजस्व-बोर्ड और सरकार के विशेष मुख्य सचिव

प्रविष्टियाँ,

“मुख्य प्रशासक (के. बी. के.)

प्रविष्टियों द्वारा प्रतिस्थापित की जाएँ ।

[संख्या-11031/2/97-अ.भा. से. (II)-क]

के. एस. आचार, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Department of Personnel and Training)****CORRIGENDUM**

New Delhi, the 22 August, 2001.

G.S.R. 492.—In the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training) Notification No. 11031/2/97-AIS (II)-A, dated 29th June, 1999 published as GSR No. 477(E), dated 29th June, 1999 in the Extraordinary Gazette of India, Part II, Section 3 (i), regarding the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Sixth Amendment Regulations, 1999, relating to the Orissa Cadre of the Indian Administrative Service :

The entries :

“Chief Administrator (Special Area Development)
and ex-officio Member, Board of Revenue and
Special Chief Secretary to Government. 1”
Shall be substituted by the entries :
“Chief Administrator (KBK) 1”

[No. 11031/2/97-AIS (II)-A]

K. S. ACHAR, Under Secy.

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 493.—भारत के असाधारण राजपत्र के भाग II, खण्ड 3 (i) में भारतीय प्रशासनिक सेवा के उड़ीसा-संवर्ग के संबंध में भारतीय प्रशासनिक सेवा (चेतन) छठा संशोधन-विनियम, 1999 के बारे में, दिनांक जून 29, 1999 को सा.का.नि. संख्या 478 अ. के रूप में प्रकाशित, कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेंशन-मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण-विभाग की अधिसूचना सं. 11031/2/97-अ.भा. से.-(II)-ख में :

“मुख्य प्रशासक (विशेष क्षेत्र-विकास) तथा पदेन सदस्य,
राजस्व-बोर्ड और सरकार के विशेष मुख्य सचिव 1”

प्रविष्टियाँ,

“मुख्य प्रशासक (के. बी. के.) 1”

प्रविष्टियों द्वारा प्रतिस्थापित की जाएँ ।

[संख्या-11031/2/97-अ.भा. से. (II)-ख]

के. एस. आचार, अवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 22nd August, 2001

G.S.R. 493.— In the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training) Notification No. 11031/2/97-AIS (II)-B, dated 29th June, 1999 published as GSR No. 478(E), dated 29th June, 1999 in the Extraordinary Gazette of India, Part II, Section 3 (i), regarding the Indian Administrative Service (Pay) Sixth Amendment Regulations, 1999, relating to the Orissa Cadre of the Indian Administrative Service :

The entries :

“Chief Administrator (Special Area Development)
and ex-officio Member, Board of Revenue and
Special Chief Secretary to Government. 1”
Shall be substituted by the entries :
“Chief Administrator (KBK) 1”

[No. 11031/2/97-AIS (II)-B]

K. S. ACHAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2001

सा.का. नि. 494.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग कनिष्ठ विश्लेषक भर्ती नियम, 1988 को अधिकांश करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में कनिष्ठ विश्लेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग कनिष्ठ विश्लेषक भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हताएं** :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ विश्लेषक	i* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	6500-200 10,500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) सशस्त्र बल कार्मिक प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन	प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है :— केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जिनके न हो सकने पर राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अर्धसरकारी/स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधिकारियों से :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 5500-9,000 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 5000-8,000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या (iv) जिन्होंने 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है — (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य। (ii) जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से या कार्य अध्ययन संस्थान उच्चकृत प्रबंधन सेवा पाठ्यक्रम या रक्षा मंत्रालय से या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से या समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर चुका हो, या जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठनात्मक प्रयोजन और पद्धतियों/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकी में दो वर्ष का अनुभव, या सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधक संस्थान में आधारिक प्रबंधक सेवा पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण और जिसके पास कार्य अध्ययन/संगठनात्मक और पद्धति/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकी/संक्रिया-अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकियों के प्रयोजन में एक वर्ष का अनुभव हो। सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :— जूनियर कमीशन आफिसर की पंक्ति या समतुल्य के सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के लिए विहित अनुभव और अर्हताएं हैं। यदि चयन हो जाता है तो ऐसे अफसरों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। पद पर वास्तविक चयन से पूर्व यदि ऐसे पात्र आफिसर सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानांतरित हो गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी।	

(सिबिल पदों के प्रतिनिधैश से अधिवापिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है की अवधि है, साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुनर्नियोजक भूतपूर्व सैनिकों के लिए)
पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए :—

जब केन्द्रीय सरकार के अन्य अधिकारियों और सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए विचार के क्षेत्र में है संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | | |
|---|---|---------|
| 1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग | — | अध्यक्ष |
| 2. अपर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग | — | सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशा.), संघ लोक सेवा आयोग | — | सदस्य |

[फा. सं. 39021/10/99-स्था. (बी)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

New Delhi, the 23rd August, 2001

G.S.R. 494.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in the suppression of the Union Public Service Commission Junior Analyst Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst in the Office of the Union public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Junior Analyst Recruitment Rules, 2001.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Junior Analyst	1* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs.65,000-200-10,500	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		
8		9	10	11		
Not applicable		Not applicable	Two years for reemployed armed forces personnel	Deputation (including short term contract). For Armed Forces Personnel : Deputation/re-employment		
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12			13		14	
Deputation (including short term contract) :— Officers of the Central Government, failing which, Officers of the State Governments/Union territories/recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-government/Autonomous or Statutory Organisations— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in the post in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent; or (iii) with six years' regular service in the post in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent; or (iv) with eight years' regular service in the post in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent; and			Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of re-employed ex-serviceman : 1. Secretary, Union Public Service Commission : Chairman 2. Additional Secretary, Union Public Service Commission : Member 3. Joint Secretary (Administration), Union Public Service Commission : Member		Consultation with Union Public Service Commission necessary when the field of consideration consists of Armed Forces Personnel and officers than those of Central Government.	

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

- (i) Degree from a recognised university or equivalent;
 - (ii) have successfully completed the Advanced Management Service Course of the Institute of Secretarial Training and Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised institution; have two years' experience in the application of Work Study/ Organization and Methods/Analytical/Statistical/ Operation—Research and other Management Research Techniques; OR have successfully completed the Basic Management Service Course of the Institute of Secretarial Training and Management or equivalent training in any other recognised Institution and have one years' experience in the application of Work Study/organization and Methods/Analytical/Statistical/Operations—Research and other Management Research Techniques.
- For Armed Forces Personnel :

The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationists, shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation term upto the date on which they are due release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve, before the actual selection to the post is made, their appointment will be on (re-employment basis. (re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil Posts).

(Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed five years.

The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications).

[F. No. 39021/10/99-Estt. (B)]

SMT. PRATIBHA MOHAN, Director

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 495.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा माध्यम) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा माध्यम) भर्ती 2001 (संशोधन) नियम, है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा माध्यम) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा माध्यम)	01* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननु-सचिवाय	10000-325-15200 रु./	लागू नहीं होता	चालीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
आवश्यक :			लागू नहीं होता			सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भारतीय भाषा में मास्टर डिग्री और साथ ही हिन्दी प्रवीणता या यदि मास्टर डिग्री हिन्दी में है तो किसी अन्य भारतीय भाषा में प्रवीणता या किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से कला/विज्ञान में मास्टर डिग्री, और						
(2) डिग्री स्तर पर शिक्षण कार्य और पारिभाषिक शब्दावली/कोष विज्ञान/अनुवाद कार्य में 7 वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत दो वर्ष का प्रशासनिक अनुभव						

भी है। या पारिभाषिक शब्दावली/कोष विज्ञान/
अनुवाद कार्य के पर्यवेक्षण का 7 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित की दशा में संघ
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल
की जा सकती है।

टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी (अर्हताएं) संघ लोक सेवा
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों
की दशा में तब शिथिल की जा सकती है
(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ
लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके
लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने
की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

1. भाषा विज्ञान/भाषा या साहित्य में अनुसंधान।
2. संस्कृत और आधुनिक भारतीय भाषाओं में
कोष कला का ज्ञान।
3. गोपनीय कार्य अधिमानतः परीक्षा के क्षेत्र से
संबंधित कार्य करने में अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)।
आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति :
(जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन :—
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/लोक सेक्टर
उपक्रमों/कानूनी और स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—
(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(2) जिन्होंने 8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की
है, या
(3) जिन्होंने 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की
है, या
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक
अर्हताएं और अनुभव हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार
के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी
अन्य काडर ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक
नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त
करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(i) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य	
(ii) अपर सचिव (भर्ती और परीक्षा सुधार) और परीक्षा नियंत्रक/अपर सचिव (प्रशासन) साधारण और सेवा —सदस्य	
(iii) संयुक्त सचिव (प्रशासन)/ उप सचिव (प्रशासन) —सदस्य	

[फा. सं. 39021/21/99-स्था (ख)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3 (i) में सा.का.नि. सं. 505 तारीख 25-6-1988 द्वारा प्रकाशित किए गए।

New Delhi, the 23rd August, 2001

G.S.R. 495.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission, Senior Research Officer (Language Medium) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Senior Research Officer (Language Medium) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission, Senior Research Officer (Language Medium) Recruitment Rules, 1988, for the schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Senior Research Officer (Language Medium)	01* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10,000-325-15,200	Not applicable	Not exceeding forty years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the Closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul	No

	6	7
		and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep.
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Essential : (i) Master's degree in an Indian language of a recognized University with proficiency in Hindi another Indian language, if the Master's Degree is in Hindi; or Masters Degree in Arts or Science of a recognized university or equivalent in Hindi medium; and (ii) Seven years' experience in teaching at degree level at terminological/lexicographical/translation work including two years' administrative experience; or (iii) Seven years' experience in supervising terminological/lexicographical translation work Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them. Desirable : (i) Research degree in Linguistics or Language or Literature. (ii) Knowledge of Sanskrit and lexicography in modern Indian languages. (iii) Experience of handling confidential work preferably in the field of examinations.	Not applicable	One years for direct recruits.

Method of recruitment, whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
Deputation (including short term contract)/absorption, failing which, by direct recruitment.	Deputation (including short term contract)/absorption :— Officers under the Central or State Governments/universities/recognized research institutions/public sector undertakings/statutory and autonomous organizations :— (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years' regular service in the posts in the pay of Rs. 8000-13,500 or equivalent; Or (iii) with eight years' regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 6500-10,500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. (Period of deputation including the period of deputation to another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). (The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) (i) Secretary, Union Public Service Commission—Chairman (ii) Additional Secretary (Recruitment and Examination Reforms) and Controller of Examination/Additional/Secretary (Administration, General and Services) —Member (iii) Joint Secretary (Administration). Deputy Secretary (Administration) —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[File No. 39021/21/99-Estt. (B)]

SMT. PRATIBHA MOHAN, Director

Foot Note :—Principal rules published in the Official Gazette vide notification GSR No. 505, dated 25-6-1988, Gazette of India, part II, Section 3 (i).

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)
(केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 496.—यतः वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग) (केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड) भारत सरकार के दिनांक 15 मई, 2001 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 271 के तहत इसके द्वारा प्रभावित होने वाले संभावित व्यक्तियों से आपत्तियां तथा सुझाव, उक्त अधिसूचना से संबंधित राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध कराने की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि समाप्त होने तक मांगने के लिए भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 31 की उपधारा (1) जो दिनांक 12 जून, 2001 के भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में पृष्ठ 1701 से 1708 पर है, द्वारा यथा अपेक्षित भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए कुछ विनियमों के मसौदे प्रकाशित किये गये थे;

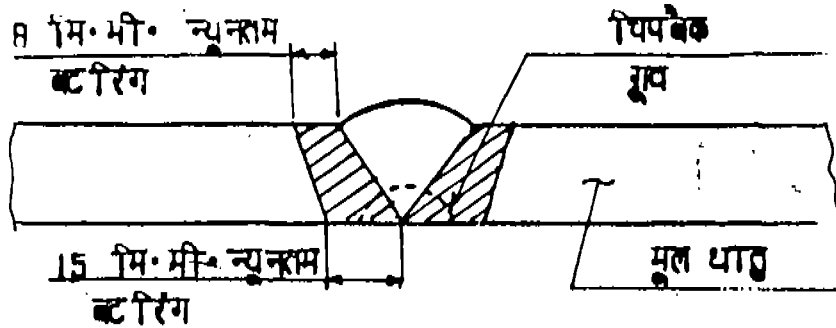
और जबकि उक्त राजपत्र की प्रतियां आम जनता को 26 जून, 2001 को उपलब्ध करा दी गयी थी।

और जबकि विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर कोई आपत्तियां अथवा सुझाव प्राप्त नहीं हुए थे।

अतः अब भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड एतद्वारा भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, नामतः:

1. (1) इन विनियमों को भारतीय बॉयलर (दूसरा संशोधन) विनियम, 2001 कहा जायेगा।
(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।
2. भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 (जिन्हें तत्पश्चात् उक्त विनियम कहा जाएगा) में, विनियम 3 में, उप-विनियम (2) में, खंड (ii) में शब्द "बोर्ड" के स्थान पर शब्द "मुख्य निरीक्षक" प्रतिस्थापित किये जायेंगे।
3. उक्त विनियम में, विनियम 5क में, शब्द "निरीक्षण प्राधिकारी द्वारा, पंजीकरण प्राधिकारी" के स्थान पर शब्द "पंजीकरण प्राधिकारी या मुख्य बॉयलर निरीक्षक" प्रतिस्थापित किये जायेंगे।
4. उक्त विनियम में, विनियम 151 में, उप-विनियम (ग) के स्थान पर निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—
" (ग) निरीक्षण प्राधिकारी द्वारा स्वीकृत किस्म की वैल्विंग मशीन पर फलैश वेल्डिंग की जायेगी। वेल्डिंग द्वारा बनने वाला बाहर का फिन, ट्यूब के बाह्य व्यास के अधिकतम 5 प्रतिशत के बराबर ऊंचाई छोड़कर, शेष हटा दिया जायेगा। अन्दर का फिन भी ट्यूब की मोटाई के अधिकतम 20 प्रतिशत के बराबर ऊंचाई छोड़ कर, शेष हटा दिया जायेगा।"
5. उक्त विनियम में, विनियम 270 में, उप-विनियम (क), में, संशोधन (72) में "ई" के मान के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—
"ई = शैल में ट्यूब सुराखों के बीच या अन्य क्षतिपूर्ति न की हुई खुली जगहों के लिगमेंट की दक्षता या लांगीच्यूडीनल जोड़ का वैल्व फैक्टर।"
6. उक्त विनियम में, विनियम 343 में, उप-विनियम (1) में, निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जायेगा अर्थात् :—
"यद्यपि सन्तोषजनक फ्लैटनेस टेस्ट की दशा में, 13 मिलीमीटर से 51 मिलीमीटर के नामिनल बोर वाली, हैं आई एस: 1239 के अनुरूप पाईप, सैचुरेशन तापमान पर 10.5 कि.ग्राम/से.मी.² प्रचालन दबाव तक स्वीकार्य होंगी।"
7. उक्त विनियम में, विनियम 562 में, उप-विनियम (3) के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्ट किया, अर्थात् :—
"(4) उप विनियम (1) व (2) में कुछ भी होते हुए भी, कार्बन स्टील व न्यून ऐलाय स्टील के वैल्व ज्वाइंट के ऐसे उपस्करों में वेल्डिंग के पश्चात् की हीट ट्रीटमेन्ट विमुक्त कर दी जायेगी जब ऐसे उपस्करों में हीट ट्रीटमेन्ट व्यवहारिक न हो, जहां अन्दर से विशेष स्टेनलैस स्टील की लाईनिंग की गयी हो जिसे 400° सेंटीग्रेड से अधिक गरम न किया जा सकता हो (उस तापमान तक गरम करने से ऐसी लाईनिंग के संक्षारण गुणों में कमी आने की सहयोगी समस्याओं के कारण), कार्बन स्टील और न्यून ऐलाय स्टील के ऐसे उपस्करों में वैल्व ज्वाइंट की वैल्व उपरान्त की हीट ट्रीटमेन्ट टाल सकते हैं जब निम्नलिखित सभी बातें पूरी हों :—
(ए) बिल्ट अप ओवरले वेल्डिंग—वैल्व किये जाये वाले भागों के वेल्डिंग किनारों के दोनों कटावों पर बटरिंग की गई हो। बटरिंग निम्न प्रकार की हो सकती है :—
(i) न्यू कार्बन (सी) वाले कार्बन स्टील इलेक्ट्रोड के लिये कार्बन स्टील भागों के मामले में 0.1 प्रतिशत अधिकतम (एक्स : ई 7018-1);

- (ii) न्यून ऐलाय स्टील भागों के लिये स्टेनलेस स्टील इलैक्ट्रोड ई-309 या इनकोनल इलैक्ट्रोड से;
- (iii) उच्च शक्ति के न्यून ऐलाय स्टील के भागों जिनकी यू.टी.एस. 56 कि.ग्राम./मिलीमीटर² से अधिक हो जैसे डब्ल्यू बी 36, एसए 533 ग्रेड बी सी 1.2 के लिये कार्बन = 0.12 प्रतिशत अधिकतम वाले न्यून ऐलाय स्टील इलैक्ट्रोड (उदाहरण : ई 9018 जी) से या इनकोनल इलैक्ट्रोड से;
- (बी) बटरिंग की मोटाई न्यूनतम 15 मिलीमीटर उस तरफ जहां पुनः वैल्विंग से पहले चिप बैक वांछित है व 8 किलीमीटर न्यूनतम दूसरी तरफ होगी। निम्न आकृति देखें :—



- (सी) बटरिंग के दौरान उचित प्री-हीट और अन्य पास हीटिंग का प्रयोग किया जाता है।
- (डी) यदि लागू विनियमों में वांछित हो तो विशेष स्टेनलेस स्टील कोरोजन अवरोधी लाइनर प्लेट की वैल्विंग से पूर्व या विशेष कोरोजन अवरोधी स्टेनलेस स्टील की लाइनिंग का अंतिम वैल्व ओवरले लगाने से पूर्व अकेले भागों को बटरिंग के पश्चात् पोस्ट वैल्व हीट द्रुत किया जायेगा;
- (ई) अन्दर की लाइनर साइड पर अन्तिम तह लाइनर ड्रफ्ट के अनुरूप होगी और बेस मेटल में साइड पर अन्तिम वैल्व (कार्बन स्टील बेस मेटल में कार्बन स्टील वैल्विंग, उच्च शक्ति न्यून ऐलाय स्टील बेस मेटल में न्यून ऐलाय स्टील इनकोनल वैल्विंग और अन्य न्यून ऐलाय बेस मेटल में ई 309 इनकोनल वैल्विंग) यांत्रिक गुणों के आधार पर बेस मेटल के अनुरूप होगा। वैल्विंग की विधि, पर्याप्त टफनेस व डकटीलिटी का ध्यान रखते हुए बनाई जायेगी व उसे आई बी आर इन्स्पेक्टरों से पारित कराया जायेगा;
- (एफ) चार्पी-वी नॉच इम्पैक्ट टेस्ट 0 डिग्री सेंटीग्रेड पर इनके लिये कराया जायेगा :—
- (1) बेस मेटल व उष्मा प्रभावित क्षेत्र;
 - (2) कार्बन स्टील वैल्विंग के मामले में वैल्व मेटल के लिये।
- (जी) निम्नलिखित नॉन-डिस्ट्रक्टिव जांच की सिफारिश की जाती है :—
- (1) बटरिंग से पहले वैल्व कटावों का मैग्नेटिक पार्टिकल टेस्ट;
 - (2) बटरिंग तह का डार्ई पेनिट्रेंट टेस्ट;
 - (3) शेप वैल्व का डार्ई पेनिट्रेंट टेस्ट;
 - (4) आंतरिक लाइनर साइड पर अंतिम वैल्व का डार्ई पेनिट्रेंट टेस्ट;
 - (5) अंतिम जोड़ वाले उपस्कर का हार्डिडो टेस्ट के बाद अंतिम वैल्व का अल्ट्रासॉनिक टेस्ट।”

8. उक्त विनियमों में विनियम 607 में, अन्त में निम्नलिखित टिप्पण जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—

“टिप्पण : यद्यपि इस्पात के उच्च दर्जे की किस्म व विधि के लिये उपाधियुक्त वेल्डर को इस्पात के निम्न दर्जे की वैल्विंग के लिये स्वीकार किया जा सकता है।”

[निसिल संख्या 6(4)/96-बॉयलर्स]

वी. के. गोयल, सचिव, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड

टिप्पण :—मूल विनियमों को का. आ. 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था :—

- (1) सा.का.नि. संख्या 178 दिनांक 24 मार्च, 1990;
- (2) सा.का.नि. संख्या 179 दिनांक 24 मार्च, 1990;
- (3) सा.का.नि. संख्या 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993;
- (4) सा.का.नि. संख्या 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993;
- (5) सा.का.नि. संख्या 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993;
- (6) सा.का.नि. संख्या 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994
शुद्धि पत्र सा.का.नि. संख्या 223 दिनांक 14 मई, 1994;
- (7) सा.का.नि. संख्या 250 दिनांक 4 जून, 1994;
- (8) सा.का.नि. संख्या 402 दिनांक 13 अगस्त, 1994;
- (9) सा.का.नि. संख्या 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994;
- (10) सा.का.नि. संख्या 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994;
- (11) सा.का.नि. संख्या 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994;
- (12) सा.का.नि. संख्या 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995;
- (13) सा.का.नि. संख्या 93 दिनांक 4 मार्च, 1995;
- (14) सा.का.नि. संख्या 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1996;
- (15) सा.का.नि. संख्या 582 दिनांक 28 दिसम्बर, 1996;
- (16) सा.का.नि. संख्या 59 दिनांक 25 जनवरी, 1997;
- (17) सा.का.नि. संख्या 117 दिनांक 1 मार्च, 1997;
- (18) सा.का.नि. संख्या 172 दिनांक 29 मार्च, 1997;
- (19) सा.का.नि. संख्या 221 दिनांक 21 नवम्बर, 1998;
- (20) सा.का.नि. संख्या 131 दिनांक 1 मई, 1999;
शुद्धि पत्र सा.का.नि. संख्या 201 दिनांक 7 अप्रैल, 2001;
- (21) सा.का.नि. संख्या 139 दिनांक 8 मई, 1999;
- (22) सा.का.नि. संख्या 237 दिनांक 31 जुलाई, 1999;
- (23) सा.का.नि. संख्या 345 दिनांक 23 अक्टूबर, 1999;
- (24) सा.का.नि. संख्या 397 दिनांक 14 अक्टूबर, 2000;
- (25) सा.का.नि. संख्या 219 दिनांक 7 अप्रैल, 2001।

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 28th August, 2001

G.S.R. 496.—Whereas certain draft regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 were published, as required by Sub-section (1) of Section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), at pages 1701 to 1708 in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India, dated the 12th June, 2001 vide notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion)(Central

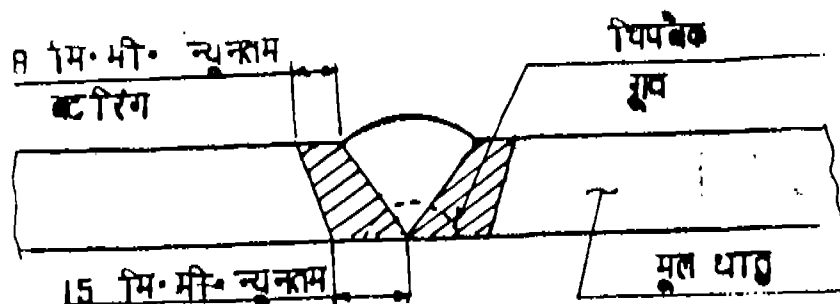
Boilers Board) number G.S.R. 271, dated the 15th May, 2001 for inviting objections and suggestions from persons likely to be affected thereby till the expiry of forty-five days from the date on which copies of the Gazette containing the said notification were made available to the public;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public on the 26th June, 2001;

And whereas no objections or suggestions have been received within the specified period;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 28 of the Indian Boilers Act, 1923, the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Second Amendment) Regulations, 2001.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In regulation 3 of the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said Regulations), in sub-regulation (2), in clause (ii), for the word "Board", the words "Chief Inspector" shall be substituted.
3. In the said regulations, in regulation 5A, for the words "by the Inspecting Authority; the registering authority", the words "registering authority or Chief Inspector of Boilers" shall be substituted.
4. In the said regulations, in regulation 151, for sub-regulation (c), the following sub-regulation shall be substituted, namely:—
"(c) Flash welding shall be undertaken on a welding machine of a type approved by the Inspecting Officer. The external fin caused by welding shall be removed subject to a maximum height of 5 per cent of the tube outside diameter. The internal fin shall also be removed subject to a maximum height of 20 per cent of the wall thickness of the tube."
5. In the said regulations, in regulation 270, in sub-regulation (a), in Eqn (72), for the connotation "E", the following shall be substituted, namely :—
"E = The efficiency of ligaments between the tube holes or other uncompensated openings in shell, or the weld factor of the longitudinal joints."
6. In the said regulations, in regulation 343, in sub-regulation (1), the following proviso shall be inserted, namely :—
"Provided that subject to satisfactory flattening test, pipes to IS : 1239 of 13 mm to 51 mm nominal bore for working pressure up to 10.5 kg/cm² at saturation temperature shall be allowed for use for the pipes."
7. In the said regulations, in regulation 562, after sub-regulation (3), the following sub-regulation shall be inserted at the end, namely :—
"(4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) and (2), post-weld heat treatment in weld joints of such equipment in carbon steel and low alloy steel may be exempted when heat treatment is not practical in some of such equipment, where inside is lined with special Stainless Steel which cannot be heated beyond 400°C (due to the associated problem of reduction of corrosion properties of such lining during heating to the temperature), post weld heat treatment may be avoided in the weld joints of such equipment in carbon steel and low alloy steel when all the following conditions are satisfied :—
(a) Built-up overlay welding (buttering is performed on both the welding edge bevels of the parts of the closing joint to be welded together. The buttering can be of :
(i) With Carbon Steel Electrode with low carbon (C) = 0.1 per cent max (Ex : E 7018-1) in case of Carbon Steel parts.
(ii) With Stainless Steel Electrode E-309 or with Inconel electrode in case of low alloy steel parts.
(iii) With low alloy steel electrodes, having carbon (C)-4.12 per cent max (Ex : 9018G) or with Inconel electrode in case of high strength low alloy steel parts having UTS greater than 56 kg/mm² such as WB36, Sa533 Gr. B C 1.02:
(b) Buttering thickness shall be 15mm minimum on the side where chip back is required to be done before re-welding and 8mm minimum on the other side. Refer figure given below :—



- (c) Suitable pre-heat and other pass heating is applied during buttering;
- (d) Individual parts shall be post weld heat treated after buttering if required as per applicable regulations prior to welding the special stainless steel corrosion resistant liner plate or prior to applying final weld overlay of special corrosion resistant stainless steel lining;
- (e) The final layer on the internal liner side shall be compatible with liner material and final weld (carbon steel welding in carbon steel base metal, low alloy steel Inconel welding in case of high strength low alloy steel base metal and E309 Inconel welding in case of other Low alloy steel base metals) on the base metal side shall be compatible with base metal in respect of mechanical properties. The welding procedure shall be established taking care of adequate toughness and ductility and the procedure approved by IBR inspectors;
- (f) Charpy-V Notch impact test shall be carried out at 0°C For:
 - (i) base metal and heat affected zone;
 - (ii) weld metal in case of Carbon Steel welding;
- (g) Non-destructive testing as below is recommended :—
 - (i) Magnetic particle test of weld bevels prior to buttering,
 - (ii) Dye-Penetrant test of buttering layer,
 - (iii) Dye Penetrant test of rest of weld,
 - (iv) Dye Penetrant test of final weld on internal liner side.
 - (v) Ultrasonic test of final weld after hydro test of the equipment with the closing seam.”

8. In the said regulations, in regulation 607, the following note shall be added at the end, namely :—

“Note :—However a welder qualified for a type and process of higher grade of steel can be allowed to weld the lower grade of steel.”

[F. No. 6(4)/96-Boilers]

V.K. GOEL Secy, Central Boilers Board

Note :—The principal regulations were published in the Gazette of India vide S.O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended vide notifications—

- (i) G.S.R. 178 dated the 24th March 1990;
- (ii) G.S.R. 179 dated the 24th March 1990;
- (iii) G.S.R. 488 dated the 9th October 1993;
- (iv) G.S.R. 516 dated the 23rd October 1993;
- (v) G.S.R. 634 dated the 25th December 1993;
- (vi) G.S.R. 107 dated the 26th February, 1994;
- Errata G.S.R. 223 dated the 14th May, 1994;
- (vii) G.S.R. 250 dated the 4th June, 1994;
- (viii) G.S.R. 402 dated the 13th August, 1994;
- (ix) G.S.R. 427 dated the 20th August, 1994;
- (x) G.S.R. 562 dated the 12th November, 1994;
- (xi) G.S.R. 607 dated the 10th December, 1994;
- (xii) G.S.R. 83 dated the 25th February, 1995;
- (xiii) G.S.R. 93 dated the 4th March, 1995;
- (xiv) G.S.R. 488 dated the 9th November, 1996;
- (xv) G.S.R. 582 dated the 28th December, 1996;

- (xvi) G.S.R. 59 dated the 25th January, 1997;
- (xvii) G.S.R. 117 dated the 1st March, 1997;
- (xviii) G.S.R. 172 dated the 29th March, 1997;
- (xix) G.S.R. 221 dated the 21st November, 1998;
- (xx) G.S.R. 131 dated the 1st May, 1999;
- Errata G.S.R. 201 dated the 7th April, 2001;
- (xxi) G.S.R. 139 dated the 8th May, 1999;
- (xxii) G.S.R. 237 dated the 31st July, 1999;
- (xxiii) G.S.R. 345 dated the 23rd October, 1999;
- (xxiv) G.S.R. 397 dated the 14th October, 2000.
- (xxv) G.S.R. 219 dated the 7th April, 2001.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 497.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग, ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक भर्ती नियम, 1992 को सिवाय उन बातों के अधिकांशतः करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है योजना आयोग में ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक (अर्थशास्त्र, परियोजना अंकन और शिक्षा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग में ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक (अर्थशास्त्र, परियोजना अंकन और शिक्षा) भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक (अर्थशास्त्र)	18* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसन्धीय	6500-200-10500 रु०	चयन-सह-ज्येष्ठता	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8				9		10
ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक (अर्थशास्त्र) आवश्यक :— (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री, और (2) पैरा (1) में निर्दिष्ट आवश्यक अर्हताओं से संबंधित दो वर्ष का अनुसंधान का अनुभव				आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : नहीं		दो वर्ष
टिप्पण : 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।				किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री जिसमें अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में रहा हो।		
टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जायेगा वाले पदों की प्रतिशतता

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—ऐसे अनुसंधान सहायक (अर्थशास्त्र) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या

(ii) जिन्होंने 5000-150-8000/- रु. या समतुल्य चेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(क) निदेशक/उप सचिव, प्रशासन का भारसाधक : अध्यक्ष

(ख) उप सलाहकार परिप्रेक्ष्य योजना/वित्त स्रोत : सदस्य

(ग) अवर सचिव (प्रशासन) : सदस्य

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए)

(क) निदेशक/उप सचिव, प्रशासन का भारसाधक : अध्यक्ष

(ख) उप सलाहकार परिप्रेक्ष्य योजना/वित्त स्रोत : सदस्य

(ग) अवर सचिव (प्रशासन) : सदस्य

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक परियोजना अंकन)	5* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	6500-200-10500 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा खम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं

8	9	10
आवश्यक :— (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/गणित/शिक्षा अनुसंधान/कम्प्यूटर विज्ञान/कम्प्यूटर उपयोजन में मास्टर डिग्री या विद्युत इंजीनियरी/यांत्रिक इंजीनियरी/कैमीकल इंजीनियरी/कम्प्यूटर इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य, और (2) परियोजना अंकन/अध्ययन/पब्लिक उपक्रमों से संबंधित अनुसंधान में दो वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12
80 प्रतिशत सीधी भर्ती 20 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति	<p>प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 5000-150-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर छह वर्ष की नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p>

13	14
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) :—	सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(क) निदेशक/उप सचिव, प्रशासन का भारसाधक	: अध्यक्ष
(ख) उप सलाहकार परियोजना अंकन का भारसाधक	: सदस्य
(ग) अवर सचिव (प्रशासन)	: सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
प्लेष्ठ	2*	साधारण	6500-200-	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
अनुसंधान	(2001)	केन्द्रीय सेवा,	10500 रु०	होता	केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी	
सहायक	*कार्यभार	समूह 'ख',			सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	
(शिक्षा)	के आधार	अराजपत्रित,			टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	
	पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनुसचिवीय				

8	9	10
<p>आवश्यक :—</p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शिक्षा में मास्टर डिग्री या समतुल्य</p> <p>(2) शिक्षा योजना से संबंधित दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>दो वर्ष</p>
11	12	
<p>50 प्रतिशत सीधी भर्ती</p> <p>50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति</p>	<p>प्रतिनियुक्ति :—</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 5000-150-8000 रु. के वेतनमान वाले पद पर छह वर्ष नियमित सेवा या समतुल्य की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
13		14
<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—</p> <p>(क) निदेशक/उप सचिव, प्रशासन का भारसाधक</p> <p>(ख) उप सलाहकार, शिक्षा का भारसाधक</p> <p>(ग) अवर सचिव (प्रशासन)</p>	<p>:</p> <p>:</p> <p>:</p>	<p>सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p> <p>अध्यक्ष</p> <p>सदस्य</p> <p>सदस्य</p>

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 10th August, 2001

G.S.R. 497.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission, Senior Research Assistant Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the said post of Senior Research Assistant (Economics, Project Appraisal and Education) in the Planning Commission, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Planning Commission, Senior Assistant (Economics, Project Appraisal and Education) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4 **Disqualification:**—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage, with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5 **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6 **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Research Assistant (Economics)	18* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-Seniority
Age limit for direct recruits.		Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications for direct recruits.	Whether age and Essential qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(6)	(7)	(8)	(9)	
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government)		No	Senior Research Assistant (Economics) Essential : (i) Master's degree in Economics of a recognis-	Age : No Educational Qualifications: No, but must possess Degree with Eco-

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p>		<p>ed University or equivalent: and (ii) Two years research experience relating to essential qualifications referred to in para (i). Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	<p>nomics as one of the subjects from a recognised university or equivalent.</p>
<p>Period of probation, if any</p>	<p>Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.</p>	<p>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.</p>	
(10)	(11)	(12)	
<p>Two Years</p>	<p>50% promotion failing which by deputation failing both by Direct recruitment. 50% direct recruitment.</p>	<p>Promotion : Research Assistant (Economics) with six years' of regular service in the grade. Deputation : Officers of the Central Government: (a) (i) Holding Analogous posts on regular basis; or (ii) With six years regular service in posts in the scale of Pay of Rs.5000-150-8000 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits, under column 8. The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. similarly deputationist shall not be</p>	

(12)

eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :

(a) Director/Deputy Secretary incharge of Administration: —Chairman

(b) Deputy Advisor incharge of Perspective Planning/Financial Resources: —Member

(c) Under Secy. (Administration): —Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation):

(a) Director/Deputy Secretary incharge of Administration: —Chairman

(b) Deputy Advisor incharge of Perspective Planning/Financial Resources: —Member

(c) Under Secy. (Administration): —Member

1	2	3	4	5
Senior Research Assistant (Project Appraisal)	05* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500.	Not applicable

(6)	(7)	(8)	(9)
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in	No	Essential : (i) Master's degree in Economics/ Statistics/Mathematics/Education Research/Computer Science/ Computer Application or Degree in Electrical Engineering/ Mechanical Engineering/ Chemical Engineering/	Not applicable

(6)	(8)
Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).	<p>Computer Engineering of a recognised University or equivalent; and</p> <p>(ii) Two years experience of Project Appraisal/Studies/ Research relating to Public Enterprises.</p> <p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified</p> <p>Note :2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>

(10)	(11)	(12)
Two years	80% direct recruitment 20% deputation	<p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government:</p> <p>(a) (i) holding Analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with six years regular service in post in the scale of Pay of Rs.5000-150-8000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits, under column 8</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>

(13)	(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Considering Confirmation) :	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.
(a) Director/Deputy Secretary incharge of Administration: —Chairman	
(b) Deputy Advisor in charge of Project Appraisal —Member	
(c) Under Secy. (Administration): —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Research Assistant (Education)	02* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500.	Not applicable

(6)	(7)	(8)	(9)
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).	No	Essential : (i) Master's degree in Education of a Recognised University or equivalent; and (ii) Two year's experience relating to Education Planning. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Not applicable

(10)	(11)	(12)
Two years	50% direct recruitment. 50% deputation.	Deputation : Officers of the Central Government: (a) (i) holding Analogous posts on regular basis; or

(12)

(ii) with six years regular service in post in the scale of Pay of Rs. 5000-150-8000 or equivalent, and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits, under column 8.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

(13)	(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) :	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.
(a) Director/Deputy Secretary incharge of Administration: —Chairman	
(b) Deputy Advisor incharge of Education —Member	
(c) Under Secretary (Administration) —Member	
	[No. A. 12018/1/98-Admn II]
	K.K. CHHABRA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 498.—राष्ट्रपति, एतद्वारा संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय समूह 'ग' और समूह 'घ' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, विभागीय कैटीन, समूह 'ग' और समूह 'घ' भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **आरम्भिक गठन** : इन नियमों के प्रारम्भ पर विमुक्त सभी व्यक्ति जो अनुसूची में चिह्नित पदों को नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। उनके द्वारा इन नियमों के आरम्भ से पूर्व की गई सेवाएं संबंधित अगली श्रेणियों में प्रोन्नति आदि के लिए पात्रता के विनिश्चय के लिए संगणित की जाएंगी।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट की गई हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या सह-जयेष्ठता अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---

1	2	3	4	5	6
प्रबंधक (ग्रेड-II)	1*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजप्रतिष्ठित, अननुसचिबीय	4000-100-6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर नियुक्ति/आमेदन द्वारा।

प्रोन्नति :

(i) ऐसा रोकड़िया/भंडार लिपिक जिसने 3200-4900/- रु. के वेतनमान में पांच वर्षों की सेवा की हो;

अथवा

(ii) ऐसा कनिष्ठ लिपिक जिसने 3050-75-3950-80-4590/- रु. के वेतनमान में 8 वर्षों की सेवा की हो;

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के कर्मचारी—ऐसे अधिकारी —

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; अथवा

(ख) ऐसा रोकड़िया/भंडार लिपिक/प्रबंधक ग्रेड-III जिसने 3200-85-4900/- रुपए के वेतनमान में कम से कम 5 वर्षों की सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)—

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. उपनिदेशक प्रशासन, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |
| 3. कल्याण अधिकारी अवर सचिव/भार साधक कैंटीन | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव (प्रशासन-II) | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6
2. कनिष्ठ लिपिक	3*(2001) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननु- सचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	चयन सह-ज्येष्ठता	नहीं

7	8	9	10
25 वर्ष	आवश्यक :	आयु : नहीं	दो वर्ष
केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए जाने वाले आदेशों/अनुदेशों के अनुसार (साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक	किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से मैट्रिक अथवा समकक्ष। वांछनीय : लेखों अथवा भंडारों में एक वर्ष का अनुभव।	शैक्षिक अर्हता : हां	

7

8

तथा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुभव।

अन्य पिछड़े वर्गों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।

अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

नोट : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

2610-60-3150-65-3540/- रुपए के ग्रेड में छह वर्षों की नियमित सेवा वाला, चाय-काफी बनाने वाला अथवा बेयरा।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी —

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद को धारण किए हुए हों; अथवा

(ii) 2610-60-3150-65-3540/- रुपए के वेतनमान में छह वर्षों की नियमित सेवा वाले, चाय-काफी बनाने वाला।

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)—

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. उप-निदेशक प्रशासन, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |
| 3. कल्याण अधिकारी/विभागीय कैंटीन का भार साधक, अवर सचिव | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव (प्रशासन-II) | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6
3. रसोइया (कुक्क)	1*(2001) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', राजपत्रित, अननु- सन्धिवीय	3050-75-3950- 80-4590 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं

7	8	9	10
25 वर्ष केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए जाने वाले आदेशों/अनुदेशों के अनुसार (साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष की आयु तक तथा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है)। नोट : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	अनिवार्य : किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण और अल्पाहार, मिठाइयां बनाने में एक वर्ष का अनुभव। वांछनीय : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा। दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : (i) उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा वाला चाय-काफी बनाने वाला अथवा बेयरा; (ii) रसोइया (कुक्क) अथवा सहायक हलवाई के रूप में अनुभव; (iii) कुकिंग (पाक) में व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण हो। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी — (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदों को धारण किए हुए हों; अथवा (ii) 2610-60-3150-65-3540 रुपए के वेतनमान में चाय काफी निर्माता या बेयरा तथा रसोइये के सहायक अथवा सहायक हलवाई के रूप में कम से कम छह वर्ष का अनुभव हो और (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किये गए व्यक्तियों के विहित अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13		14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) —		लागू नहीं होता	
1.	निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)	—	अध्यक्ष
2.	उप निदेशक प्रशासन, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	—	सदस्य
3.	कल्याण अधिकारी/विभागीय कैटीन का भारसाधक अवर सचिव	—	सदस्य
4.	अवर सचिव (प्रशासन-II)	—	सदस्य

1	2	3	4	5	6
4. चाय-काफी बनाने वाला	1*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', राजपत्रित, अननु-सचिवीय	2610-60-3150-65-3540 रु.	अध्ययन	नहीं

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
आमेसन जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन द्वारा।	<p>आमेसन :</p> <p>ऐसा बेयरा जिसने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी —</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा</p> <p>(ii) 2610-3540 रुपए के वेतनमान में एक वर्ष की नियमित सेवा वाला बेयरा</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13		14	
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) —		लागू नहीं होता	
1.	अवर सचिव (प्रशा. II)	—	अध्यक्ष
2.	उप निदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	—	सदस्य
3.	कल्याण अधिकारी/अवर सचिव विभागीय कैटीन का भारसाधक	—	सदस्य
4.	अनुभाग अधिकारी (स्थापना-IV)	—	सदस्य

1	2	3	4	5	6
5. बैरा	9*(2001) कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननु- सचिवीय	2610-60-3150- 65-3540 रु.	चयन-सह-प्रेषता	नहीं

7	8	9	10
25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों/अनुदेशों के अनुसार, सामान्य वर्ग के सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति/अनु- सूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिये 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से 8वीं स्तर उत्तीर्ण और बैरा के रूप में छह महीने का अनुभव। अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

टिप्पणी : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से
की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा
अवधारित करने के लिए निर्णय तारीख
अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार
कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसा वाश बॉय या सफाईवाला जिसने इस श्रेणी में एक वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी —</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों। (ii) ऐसा वाश बॉय या सफाईवाला जिसने 2550—3200 रुपए के वेतनमान में एक वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किये गए व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हों।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर आहत्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13		14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) —		लागू नहीं होता
1.	अवर सचिव (प्रशासन-II)	—अध्यक्ष
2.	उपनिदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	—सदस्य
3.	कल्याण अधिकारी	—सदस्य
4.	अनुभाग अधिकारी (स्थापना-IV)	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
6. वाश बोर्ड	2*(2001) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	2550-55-2660- 60-3200 रु.	अध्ययन	नहीं

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
आमेलन जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा।	<p>6. आमेलन : ऐसा सफाईवाला, जिसने उस श्रेणी में 1 वर्ष की नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी —</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों;</p> <p>(ii) सफाईवाला, जिसने इस श्रेणी में 1 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13		14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) —		लागू नहीं होता
1.	अवर सचिव (प्रशा. II)	—अध्यक्ष
2.	उपनिदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	—सदस्य
3.	कल्याण अधिकारी	—सदस्य
4.	अनुभाग अधिकारी (स्थापना-IV)	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
7. सफ़ाई कर्मचारी	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसूचिणीय	2550-55-2660- 60-3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं

7	8	9	10
25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों/अनुदेशों के अनुसार, सामान्य वर्ग के सरकारी कर्मचारियों के लिए आयु सीमा 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिये 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से 5वीं स्तर उत्तीर्ण अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पुष्टि के लिए) —	लागू नहीं होता
1. अवर सचिव (प्रशासन-II)	—अध्यक्ष
2. उपनिदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	—सदस्य
3. कल्याण अधिकारी	—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-IV)	—सदस्य

[सं. ए. 12018/1/98-स्थापना-IV]

मी. एम. शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 24th August, 2001

G.S.R. 498.— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 300 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Ministry of Health & Family Welfare Departmental Canteen, namely :—

1. Short title and commencement :— (i) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Departmental Canteen, Group 'C' & 'D' Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Initial Constitution :—All persons appointed at the commencement of these rules holding the posts specified in the Schedule annexed hereto on regular basis shall be deemed to have been appointed as such under these rules. The services rendered by them before the commencement of these rules shall be taken into account for deciding the eligibility for promotion, etc., to the next respective grades.

4. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification:—No Person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

6. Power to relax:—When the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post(s)	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Manager (Grade-II)	1* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000/-	Non-selection	No

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion, failing which by deputation/absorption.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : (i) Cashier/Store Clerk/Manager Gr. III with five years service in the scale of Rs. 3200-4900: or (ii) Junior Clerk with eight years service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/- Deputation : Officers of Central Government— (a) holding analogous post on regular basis; or (b) Cash Clerk/Store Clerk/Manager Gr-III with at least five years service in the pay scale of Rs. 3200-85-4900/- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of application.)	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) Director/Deputy Secretary (Administration) —Chariman Deputy Director Administration —Member Directorate General of Health Services Welfare Officer/ —Member Under Secretary in-charge, Canteen. Under Secretary (A-II) —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
2. Junior Clerk	3* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Selection-cum-seniority	No

7	8	9	10	11
25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Communities in accordance with the orders/ instructions issued by the the Central Government from time to time.) Note : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the name.	Essential : Matriculation or equivalent from a recognised school. Desirable : One year experience in accounts or stores. Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.	Age : No Educational qualification : Yes	Two years	Promotion, failing which by deputation or absorption failing both by direct recruitment.

12	13	14
Promotion : Tea-Coffee maker or Bearer with six years regular service in the grade of Rs. 2610-60-3150-65-3540/- Deputation : (a) Officers of the Central Government— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Tea-Coffee maker or Bearer with six years regular service in the pay scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540/- (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of application.)	Group "C" Departmental Committee (for promotion) Director/Deputy Secretary Administration Deputy Director (Administration), Directorate General of Health Services Welfare Officer/Under Secretary-in-charge of Departmental Canteen Under Secretary (A-II)	Not applicable —Chairman —Member —Member —Member

1	2	3	4	5	6
3. Cook	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Selection-cum-seniority	No

7	8	9	10	11
3. 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Communities in accordance with the orders/ instructions issued by the Central Government from time to time.) Note : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the name.	Essential : 8th standard pass from a recognised school and one year experience in cooking Snacks/sweet-meat Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	Two years	Promotion, failing which by deputation/absorption and failing both by direct recruitment.

12	13	14
3. Promotion : (i) Tea-Coffee maker or Bearer with six years regular service in the grade; (ii) Experience as helper to Cook or Assistant Halwai. (iii) Qualifying a trade test in cooking. Deputation : (a) Officers of the Central Government— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Tea-Coffee maker or Bearer in the pay scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540/- with at least six years experience as helper to Cook or Assistant Halwai and (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of application.)	Group "C" Departmental Committee (for promotion) — Director/Deputy Secretary Administration Deputy Director (Administration), Directorate General of Health Services Welfare Officer/Under Secretary- in-charge of Departmental Canteen Under Secretary (A-II)	Not applicable —Chairman —Member —Member —Member

1	2	3	4	5	6
4. Tea-Coffee Maker	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65-3540/-	Non-Selection	No

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Absorption, failing which by deputation or absorption

12	13	14
4. Absorption : (a) Bearer with one year regular service in the grade. Deputation : Officers of Central Government :— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Bearer with one year regular service in the scale of pay of Rs. 2610—3540 (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of application.)	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for promotion) Under Secretary (A-II) —Chairman Deputy Director (Administration) —Member Directorate General of Health Services Welfare Officer/Under Secretary-in-charge of Departmental Canteen Section Officer (E-IV) —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
5. Bearer	9* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2610-60-3150-65-3540/-	Selection-cum-seniority	No

7	8	9	10	11
5. 25 years	8th standard pass from a recognised school and six months experience as Bearer.	Not applicable.	Two years for direct recruits.	Promotion, failing which by deputation or absorption and failing both by direct recruitment.

7	8
(Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Communities. In accordance with the Orders/instructions issued By the Central Government From time to time.) Note:— The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the name.	Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.

12	13	14
5. Promotion :		
Wash Boy or Safaiwala with one year regular service in the grade.	Group "D" Departmental Promotion Committee (for promotion) :	Not applicable
Deputation :		
Officers of Central Government —	Under Secretary (A-II) —Chairman	
(i) holding analogous post on regular basis; or	Deputy Director —Member	
(ii) Wash Boy or Safaiwala with one year regular service in the pay scale of Rs. 2550-3200/- and	Administration.	
(b) possessing the qualification prescribed for direct recruit under Column 8.	Directorate General of Health Services	
(The period of deputation including the period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years As on the closing date of receipt of application.)	Welfare Officer —Member	
	Section Officer (E.IV) —Member	

1	2	3	4	5	6
6. Wash Boy	2* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200/-	Non-Selection	No

7.	8	9	10	11
6. Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Absorption, failing which by deputation or absorption

12	13	14
----	----	----

6. Absorption :

Safaiwala with one year regular service in the grade.

Group "D" Departmental Promotion Committee (for promotion)

Not applicable.

Deputation :

Officers of Central Government —

(i) holding analogous posts on regular basis;

(ii) Safaiwala with one year regular service in the grade.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of application.)

Under Secretary (A-II) —Chairman
Deputy Director —Member
Administration.

Directorate General
of Health Services

Welfare Officer —Member

Section Officer (E-IV) —Member

1	2	3	4	5	6.
7. Safai Karm-achari	1* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	No

7	8	9	10	11
7. 25 years	5th standard pass from a recognised school.	Not applicable.	Two years	By direct recruitment.
(Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in case of general candidates and up to 45 years in the case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward	Qualification are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.			

7

Communities in accordance with the Orders/instructions issued by the Central Government from time to time.)

Note:— The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the name.

12	13	14
7. Not applicable (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of application).	Group "D" Departmental Promotion Committee (for promotion/Confirmation) Under Secretary (A-II) —Chairman Deputy Director —Member Administration. Directorate General of Health Services Welfare Officer —Member Section Officer (E-IV) —Member.	Not applicable.

[No. A. 12018/1/98-Estt. IV]

C. M. SHARMA, Under Secy..

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 499.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुग्ध योजना, प्रधान चौकीदार (अराजपत्रित) पद भर्ती नियम, 1975 को जहां तक इनका संबंध प्रधान चौकीदार के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग दिल्ली दुग्ध योजना में प्रधान चौकीदार के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, प्रधान चौकीदार भर्ती नियम, 2001 होगा।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

26(701) 2001-7

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
प्रधान चौकीदार	7*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसूचित	2650-65- 3300-70- 4000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा
11	12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो 2550-3200 रुपए के वेतनमान में सदृश पद कम से कम चार वर्षों तक धारण किए हुए हैं।

प्रोन्नति : ऐसे चौकीदार जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता।
1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध योजना — अध्यक्ष	
2. वित्तीय सलाहकार तथा मुख्य लेखा अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना — सदस्य	
3. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना — सदस्य	
4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना), दिल्ली दुग्ध योजना — सदस्य	
5. एक सहयोजित सदस्य — सदस्य	

[फा. सं. 3-28/2000-प्रशासन IV]

एच. के. जगोता, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry and Dairying)**

New Delhi, the 18th July, 2001

G.S.R. 499.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Delhi Milk Scheme Security Staff (non-Gazetted) posts Recruitment Rules, 1975 in so far as they relate to the post of Head Watchman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Watchman in Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme Head Watchman, Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Head Watchman	7* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000.	Non Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Two years	By promotion, failing which by deputation. Deputation : Officials of the Central Government holding analogous posts in the pay scale of Rs. 2550-3200 on a regular basis for at least four years	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition			Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12		13			14	
Promotion : Watchman with four years' regular service in the grade.		Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering confirmation) : 1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme. —Chairman 2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer, Delhi Milk Scheme. —Member 3. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme. —Member 4. Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme. —Member 5. A coopted member. —Member			Not applicable	

[F. No. 3-28/2000-Admn. IV]

H.K. JAGOTA, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 500.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सा.का.नि.1903 तारीख 17-12-1966 द्वारा भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित क्षेत्र प्रचार निदेशालय (वर्ग 2 तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1966 का जहां तक उसका संबंध तकनीकी अधिकारी (ध्वनि) पद से है, को भागतः अधिकांश करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना प्रसारण मंत्रालय, क्षेत्र प्रचार निदेशालय में तकनीकी अधिकारी (ध्वनि) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बजाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्र प्रचार निदेशालय, तकनीकी अधिकारी (ध्वनि) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन योग्यता के आधार पर या सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी अधिकारी (ध्वनि)	1*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अग्रनुसन्धिवीय	6500-200-10,500 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा।

11	12
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :— ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (ध्वनि) जिसने 5500-9000/- रु. के वेतनमान में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13	14
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे। (1) महा निदेशक, क्षेत्र प्रचार निदेशालय —अध्यक्ष (2) संयुक्त निदेशक, क्षेत्र प्रचार निदेशालय —सदस्य (3) सूचना और प्रसारण मंत्रालय/अन्य प्रचार इकाई से समूह "क" अधिकारी —सदस्य (4) उप निदेशक (प्र.) क्षेत्र प्रचार निदेशालय —सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

टिप्पण :—समिति में कम से कम एक सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय से संबंधित होना चाहिए।

[सं. ए-12018/7/98-प्रशा./आई.पी.एण्ड एम.सी.]

मोना, निदेशक (पी. पी.)

टिप्पण :—मूल नियम सा.का.नि. 1903, तारीख 17-12-1966, फा. सं. 4/1/59-प्रशा. द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् वे नियम सा.का.नि. सं. 275, तारीख 18-2-1978, फा. सं. ए-12024/3/77-प्रशा. द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 20th August, 2001

G. S. R. 500.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Directorate of Field Publicity (Class II Technical posts) Recruitment Rules, 1966, published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-section (i) vide GSR 1903 dated the 17th day of December, 1966 in so far as it relates to the post of Technical Officer (Sound), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical officer (Sound) in the Directorate of Field publicity, Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity, Technical officer (Sound) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification :—No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Technical Officer (Sound)	1* (2001) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12		13		14
Promotion :— Senior Technical Assistants (Sound) in the pay scale of Rs. 5500-9000 with 3 years regular service in the grade. Note :— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note :— Atleast one member of the Committee should belong to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community.		Group 'B' Departmental Promotion Committee consist of ; (i) Director General Directorate of Field Publicity —Chairman (ii) Joint Director, Directorate of Field Publicity —Member (iii) Group 'A' Officer from the Ministry of Information and broadcasting/other media unit. —Member (iv) Deputy Director (A), Directorate of Field publicity. —Member		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[No. A-12018/7/98-Admn./IP& MC]

MONA, Director, (PP)

Note :—The Principle rules were notified vide No. GSR-1903 dated 17-12-1966 File No. 4/1/59-Admn. and the same has been subsequently amended by GSR No. 275 dated 18-2-1978. File No. A-12024/3/77-Admn. No. A-12018/7/98-Admn./IP&MC.

जल संसाधन मंत्रालय

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 27 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 501.—भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3(i) में क्रमशः दिनांक 8 नवम्बर और 25 नवम्बर, 2000 को प्रकाशित निम्नलिखित अधिसूचनाओं, जिनमें जल संसाधन मंत्रालय के एक अधीनस्थ कार्यालय केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड में विभिन्न पदों के लिए भर्ती नियमों को अधिसूचित किया गया था, में प्रत्येक संशोधन के तहत निम्नलिखित संशोधन/परिवर्धन किए जाएं :

- (i) केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड [सहायक निदेशक (राजभाषा) भर्ती (संशोधन) नियम, 2000] (जी एस आर 455 दिनांक 8 नवम्बर 2000) :—अनुसूची के कॉलम 5, जो कि 'क्या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा योग्यता आधार पर चयन, अचयन पद,' से संबंधित है, में कॉलम के अंतर्गत प्रविष्टियों को अंग्रेजी पाठ के 'अनुपलब्ध' के स्थान पर 'लागू नहीं' पढ़ा जाए।

- (ii) केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड (फोरमैन) भर्ती (संशोधन) नियम, 2000। (जी एस आर 471 दिनांक 25 नवम्बर, 2000) :—

अनुसूची के कॉलम 13, जोकि विभागीय प्रोन्नति समिति, से संबंधित है, में कॉलम के अंतर्गत प्रविष्टियों में 'विभागीय पदोन्नति समिति' के बाद "प्रोन्नति/पुष्टि पर विचार विमर्श करने के लिए" जोड़ा गया है।

[फा. सं. 23/6/98-जी डब्ल्यू-1]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

CORRIGENDUM

New Delhi, the 27th August, 2001

G. S. R. 501.—In the following Notifications published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated 8th November and 25th November, 2000 respectively notifying the amendment to Recruitment Rules for various posts in the Central Ground Water Board, a subordinate office of the Ministry of Water Resources, the following corrections/additions under each amendment may be made :—

- (i) The Central Ground Water Board [Assistant Director (OL) Recruitment (Amendment) Rules, 2000] (GSR 455 dated 8th November, 2000) :—

In Column 5 of the Schedule relating to 'Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or non-selection posts' the entries under the column read as "Not Applicable" instead of 'Not-available' in English version.

- (ii) The Central Ground Water Board (Foreman) Recruitment (Amendment) Rules, 2000, (GSR 471 dated 25th November, 2000) :—

In Column 13 of the Schedule, relating to 'Departmental Promotion Committee' the entries under the column have been added "for considering promotion/confirmation" after the words 'Departmental Promotion Committee'.

[F. No. 23/6/98-GW-I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

